



**EĞİTİM-BİR-SEN**  
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI

**8**

**DÖNEM**

# TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ

..... 2026 / 2027 .....





**DÖNEM**

# **TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ**

2026 / 2027

**KAMU İŞVEREN HEYETİ ile  
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI**

ARASINDA AKDEDİLEN

**EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLU  
TOPLU SÖZLEŞMESİ**

(Teklifleri İçeren Taslak Metni)





# İÇİNDEKİLER

## BİRİNCİ BÖLÜM

### Giriş ve Genel Hükümler 11

Madde 1.	Amaç	11
Madde 2.	Taraflar ve tanımlar	11
Madde 3.	Uygulama alanı ve yürürlük süresi	12
Madde 4.	Sözleşmeden yararlanma	12
Madde 5.	Tarafların temsil yetkisi	12
Madde 6.	İdarenin cevaplama zorunluluğu	13
Madde 7.	Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı	13

## İKİNCİ BÖLÜM

### Önceki Dönem Toplu Sözleşme Hükümlerinden 8. Dönem Toplu Sözleşmede Revize Edilerek Teklif Olarak Sunulan Maddeler 15

Madde 8.	7. Dönem Toplu Sözleşme hükümlerinin devamı	15
Madde 9.	Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller	15
Madde 10.	Ders dışı eğitim çalışmaları	15
Madde 11.	Geçici görevlendirilen yöneticilerin ek ders ücreti	15
Madde 12.	Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti	16
Madde 13.	Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdür ve müdür başyardımcılarının aylık karşılığı ders görevi	16
Madde 14.	Öğretim yılına hazırlık ödeneği	16
Madde 15.	Eğitim öğretim tazminatı	16
Madde 16.	Geliştirme ödeneğinin süresinin uzatılması	17
Madde 17.	Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri	17

Madde 18.	Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti	17
Madde 19.	Kurs merkezlerinde görev yapan diğer personel	17
Madde 20.	Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının yöneticilerinin ek ders ücreti	17
Madde 21.	Yükseköğretim kurumlarında lojman tahsisi	17
Madde 22.	Öğrenci sosyal ve kişilik hizmetleri karşılığı ek ders ücretleri	18
Madde 23.	Öğretim görevlilerinin geliştirme ödeneği	18
Madde 24.	Bazı eğitim kurumlarındaki personelin fazla çalışma ücreti	18
Madde 25.	Eğitim öğretim ödeneğinin artırımlı ödenmesi	18

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### 8. Dönem Toplu Sözleşmeye İlişkin Yeni Teklif Olarak Sunulan Maddeler 19

Madde 26.	Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarının Genel İdare Hizmetleri Sınıfı personeline tazminat ödenmesi	19
Madde 27.	Madde 27. Öğretmen kadrolarında çalışan personelin ek tazminatı	19
Madde 28.	Ek ders ücretleri birim miktarında artış	20
Madde 29.	Hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti	20
Madde 30.	Aylık karşılığı ders yükü	20
Madde 31.	Kurslarda görevli yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücreti	20
Madde 32.	Eğitim kurumu yöneticilerinin kurs görevi	20
Madde 33.	Muhakkik görevi verilenlerin malî hakları	21
Madde 34.	Öğretmenlik kariyer basamakları kapsamındaki hizmet süreleri	21
Madde 35.	Şube müdürü ve dengi kadrolara atananların kariyer basamaklarında ilerleme hakkında faydalandırılmaları	21
Madde 36.	Türkçe, Türk dili ve edebiyatı ve yabancı dil derslerinde yazılı ve uygulamalı sınavlarında görev alanlara ek ders ücreti	22
Madde 37.	Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı çalışanlarına fiili hizmet süresi zammı	22
Madde 38.	Öğrencilerin derse katılmaması hallerinde ders görevinin yapılmış sayılması	22
Madde 39.	Geçici görevlendirilen öğretmenler ile yüz yüze eğitim yapılmayan eğitim kurumlarındaki yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücreti	22

Madde 40.	Okul öncesi öğretmenlerinin ek ders ücreti	22
Madde 41.	Öğretmenevleri ve akşam sanat okullarında fazla çalışma görev ücreti	22
Madde 42.	Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında ek ders ücreti	22
Madde 43.	Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında yemek ve taşıma hizmetinden faydalanma	23
Madde 44.	Millî Eğitim Bakanlığı personeli çocuklarına yönelik parasız yatılılık ve bursluluk kontenjanı	23
Madde 45.	Zorunlu hizmet yükümlüsü olmamalarına rağmen zorunlu hizmet alanlarına atanmaların hizmet sürelerinin 657 sayılı Kanununun 64 üncü maddesinin son fıkrası kapsamında değerlendirilmesi	23
Madde 46.	Mesai saatleri haricindeki görevlendirmelerde ek ders ücreti	23
Madde 47.	Boş derse giren öğretmenlerin ders ücreti	23
Madde 48.	Koruyucu giyim malzemesi	24
Madde 49.	Kadrolu usta öğreticilere hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti	24
Madde 50.	Kadrolu usta öğreticilere ek ders ücreti ödenmesi	24
Madde 51.	Kadrolu usta öğreticilere hususi damgalı pasaport verilmesi	24
Madde 52.	Toplu taşıma hizmeti bulunmayan memuriyet mahallinde görev yapan öğretmenlere ulaştırma desteği	24
Madde 53.	BİLSEM tanılama ve değerlendirme süreçlerinde ek ders ücreti ödenmesi	24
Madde 54.	BİLSEM ve açık öğretim merkezlerinde mesai sonrası ek ders ücreti artırımlı ödenmesi	25
Madde 55.	Yıllık izin sürelerinde ek ders ücretleri	25
Madde 56.	İl millî eğitim müdürlüklerinde Fatih Projesi/Bilişim Teknolojileri İl Koordinatörü olarak görevlendirilenlere ilave ödeme	25
Madde 57.	Meslekî ve teknik eğitim kurumlarındaki atölye ve laboratuvar öğretmenlerine iş riski tazminatı ödenmesi	25
Madde 58.	İş kazaları ile maddi hasarlı trafik kazalarına karşı sigorta	25
Madde 59.	Belletmenlik ek ders ücretlerinin hafta sonu artırımlı ödenmesi	25
Madde 60.	Millî Eğitim Akademisi Eğitim ve Uygulama Merkezleri yöneticilerine ilave ek ders ücreti ödenmesi	26

Madde 61. Millî Eğitim Akademisinde hazırlık eğitimini sürdüren öğretmen adaylarına eğitim öğretim tazminatı ödenmesi	26
Madde 62. Sözleşmeli öğretmenlere kariyer basamakları ünvanlarına dayalı ilave eğitim-öğretim tazminatı ödenmesi	26
Madde 63. Kadın öğretmenlerin süt izni	26
Madde 64. Eğitim kurumlarına yönetici seçme sınavına katılan adaylara geçici görev yolluğu ödenmesi	26
Madde 65. Ders ücreti karşılığı görevlendirilen usta öğreticiler ile öğretmenlerin malî hakları	27
Madde 66. Millî Eğitim Bakanlığı merkez teşkilatında servis hizmeti	27
Madde 67. Eğitim müfettişlerinin 2006/10344 Sayılı Karar kapsamındaki zam ve tazminatları	28
Madde 68. Üniversite ödeneğinin artırımlı ödenmesi	28
Madde 69. Üniversitelerde 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele geliştirme ödeneği ödenmesi	28
Madde 70. Üniversitelerde çalışan 657 sayılı Kanuna tabi personele yükseköğretim tazminatı ödenmesi	28
Madde 71. Ek ders ücreti gösterge rakamlarının artırımlı uygulanması	28
Madde 72. Akademik teşvik ödeneğinde asgari akademik teşvik puanının aranmaması ve artırımlı ödeme	29
Madde 73. Doçent unvanına sahip olanların mali hakları	29
Madde 74. Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin döner sermaye ödemeleri	29
Madde 75. Doktor öğretim üyeleri, öğretim görevlileri ve araştırma görevlilerinin atama işlemleri	29
Madde 76. Araştırma görevlilerine hususi damgalı pasaport verilmesi	30
Madde 77. Mali hizmetler uzmanlarının ücretleri	30
Madde 78. Fazla çalışma ücretlerinde artış	30
Madde 79. İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği	30
Madde 80. Yükseköğretim kurumları merkezi yazılı sınavları	30



Madde 81.	2547 sayılı Kanun'un 13 üncü maddesinin (b) fıkrasının dördüncü bendi veya 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 25 inci maddesi gereğince görevlendirilen öğretim elemanlarının geliştirme ödeneği	31
Madde 82.	Koruma ve güvenlik görevlilerine milli ve dini bayramlarda fazla çalışma ücreti ödenmesi	31
Madde 83.	Yükseköğretim kurumlarında Teknik Hizmetler Sınıfında görev yapan personele aynı giyim yardımı	31
Madde 84.	Öğretim elemanlarının makale hakemliklerinin teşvik ödeneği hesabına dâhil edilmesi	31
Madde 85.	İdari izinli sayılan günlerde ders görevlerinin yapılmış sayılması	32
Madde 86.	Lisansüstü eğitim programlarında jüri üyeliklerine ücret ödenmesi	32
Madde 87.	İdari görev ödeneği oranlarında artış	32
Madde 88.	Yükseköğretim kurumları genel sekreter yardımcıları ile daire başkanlarına makam ve görev tazminatı ödenmesi	32
Madde 89.	Millî Savunma Üniversitesinde yaz dönemi faaliyetleri	32
Madde 90.	Millî Savunma Üniversitesinde fazla çalışma ücreti	32
Madde 91.	Millî Eğitim Bakanlığı tesislerini denetleme görevinde çalışanlara ücret ödenmesi	33
Madde 92.	Türk dili ve edebiyatı dersi yazılı ve sözlü sınavlarında görev alan komisyon üyeleri	33
Madde 93.	Yetiştirme ve uyum kursları ek ders ücretlerinin artırımlı ödenmesi	33
Madde 94.	Doçentlerin makam tazminatı	33

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Son Hükümler ve Yürürlük** **34**

Madde 95.	Uygulama Esasları	34
Madde 96.	Ferdi Şikâyet Hakkı	34
Madde 97.	Yürürlük	35
Madde 98.	İmza	35



# BİRİNCİ BÖLÜM

## Giriş ve Genel Hükümler

### >> Madde 1. Amaç

Bu toplu sözleşme; Eğitimciler Birliği Sendikası ile Kamu İşveren Heyeti arasında, tarafların temsil hak ve yükümlülüklerini, tarafların hak ve yetkilerini, kapsama dâhil kamu çalışanlarının mali ve sosyal hak ve yardımlarını, işyerinde düzenli ve verimli çalışmayı devam ettirmeyi, kamu hizmetinin nitelik ve niceliğini arttırmayı, taraflar arasında doğabilecek uyuşmazlıkları uzlaştırıcı yollarla çözümlenmeyi ve demokratik katılımcı düzenlemeyi amaç edinir.

### >> Madde 2. Taraflar ve tanımlar

#### 2.1. Taraflar;

Bu Toplu Sözleşmenin tarafları; Millî Eğitim Bakanlığı, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı, Üniversiteler Arası Kurul Başkanlığı, Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı, Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu hükümlerine göre kurulmuş kamu üniversiteleri ve yüksek teknoloji enstitülerini temsilen Kamu İşveren Heyeti ile eğitim, öğretim ve bilim hizmetleri kolunda yetkili sendika olan Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen)'dir.

#### 2.2. Tanımlar;

Bu Toplu Sözleşmede geçen;

- “Kamu İşvereni ya da İdare”: Millî Eğitim Bakanlığı, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı, Üniversiteler Arası Kurul Başkanlığı, Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı, kamu üniversiteleri, Yüksek Teknoloji Enstitüleri ve bunlara bağlı her türlü birimleri,
- “Sendika”: Eğitimciler Birliği Sendikasını (Eğitim-Bir-Sen),
- “Bakanlık”: Millî Eğitim Bakanlığı'nı,
- “Kanun”: 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 6114 sayılı Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun başta olmak üzere toplu sözleşme kapsamına dâhil kamu personelinin özlük ve sosyal hakları ile çalışma koşullarını düzenleyen kanunları,

- e. “Kamu çalışanı/Kamu personeli”: kamu kurum ve kuruluşları ile bağlı birim ve ortaklıklarında işçi statüsü dışında bir kadro veya pozisyonda çalışan kamu görevlisini,
- f. “Üniversite”, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu hükümlerine göre kurulmuş kamu üniversitelerini,
- g. “Sözleşme”: Toplu Sözleşmeyi,

ifade eder.

### » **Madde 3. Uygulama alanı ve yürürlük süresi**

- 3.1.** Yer bakımından; bu Sözleşme, İdarenin bugün var olan ve yürürlük süresi içerisinde İdareye bağlı olarak yeni kurulacak veya bağlanacak olan bütün merkez ve taşra teşkilatı, bağlı birimleri ve işyerleri ile bunlara bağlı veya bunları tamamlayan eklenti, bağlantı ve araçları kapsamı içine alır.
- 3.2.** Kişi bakımından; toplu sözleşmenin imza tarihinde 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 2 nci maddesi hükmüne göre sözleşmenin imza tarihinden önce göreve başlayan kamu görevlisi sayılanlardan yetkili sendikaya üye olanlar işbu Sözleşmenin kapsamındadır. Sözleşmenin imza tarihinden sonra göreve başlayan kamu görevlilerinden yetkili sendikaya üye olanlar, göreve başladıkları tarihten itibaren Sözleşme hükümlerinden yararlanırlar.
- 3.3.** Bu Sözleşme, 1/1/2026 tarihinde tüm hükümleri ile yürürlüğe girmek ve 31/12/2027 tarihinde sona ermek üzere 2 (iki) yıl sürelidir.

### » **Madde 4. Sözleşmeden yararlanma**

Bu Sözleşmeden, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 2 nci maddesi hükmüne göre kamu görevlisi sayılanlar yararlanırlar.

### » **Madde 5. Tarafların temsil yetkisi**

- 5.1.** İdarenin temsil yetkisi
  - 5.1.1.** Sözleşmenin uygulanması ile ilgili konularda İdareyi, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında tanımlı “üst yöneticiler” veya bunların yetkilendireceği kişiler temsil eder.
- 5.2.** Sendikanın temsil yetkisi

- 5.2.1. Bu Sözleşmede ve Sözleşmenin uygulanması ile ilgili konularda Eğitimciler Birliği Sendikası; Sendika Genel Başkanı, Genel Yönetim Kurulu ya da bu Kurulca yetkili kılınanlar temsil eder.
- 5.3. Bu Sözleşmenin yürürlüğe girmesinden başlayarak on beş gün içinde taraflar yetkililerinin isimlerini birbirlerine bildirirler.
- 5.4. Bu Sözleşmenin uygulanmasından doğacak uyuşmazlıklarda bu yetkililer öncelikle görüşme yaparlar. Görüşme sonucu tutanağa bağlanır.



#### **Madde 6. İdarenin cevaplama zorunluluğu**

- 6.1. Sendika üyeleri, Sözleşme ve İdareyi oluşturan kurum ve kuruluşlara münhasır kanun, yönetmelik ve sair mevzuatın kendilerine tanıdığı hak ve yararlarla ilgili olarak İdareye, ilgili mevzuatında gösterilen yöntemlerine göre yazılı biçimde başvurma hakkına sahiptirler. İdare, bu madde gereğince üye başvurusunu en geç bir ay içinde cevaplamak zorundadır.
- 6.2. Taraflar, Sözleşme ve İdareyi oluşturan kurum ve kuruluşlara münhasır kanun, yönetmelik ve sair mevzuatın kendilerine tanıdığı hak ve yararlarla ilgili olarak birbirleriyle yaptıkları yazışmaları en geç bir ay içinde cevaplamak zorundadırlar.



#### **Madde 7. Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı**

Eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.



## İKİNCİ BÖLÜM

### Önceki Dönem Toplu Sözleşme Hükümlerinden

### 8. Dönem Toplu Sözleşmede Revize Edilerek

### Teklif Olarak Sunulan Maddeler

#### ➤➤ **Madde 8. 7. Dönem Toplu Sözleşme hükümlerinin devamı**

03.09.2023 tarihli ve 32298 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2024 ve 2025 Yıllarını Kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme'nin İkinci Kısım "Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar" başlıklı ikinci bölümü, aynı konuda bu toplu sözleşmede hüküm bulunmaması ve kamu görevlilerinin aleyhine olmaması kaydıyla 1/1/2026 – 31/12/2027 tarihleri arası dönemde de aynı şekilde uygulanır.

#### ➤➤ **Madde 9. Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller**

Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında genel idari izinli sayılan günlerde; eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler ile öğrencilerin çeşitli nedenlerle sınıf veya okul bütünlüğünde izinli sayılmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde yönetim, hazırlık ve planlama görevlerini yapmış sayılırlar.

#### ➤➤ **Madde 10. Ders dışı eğitim çalışmaları**

1/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan, Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 17 nci maddesinde yer alan "%5" sınırı, "%10" olarak uygulanır.

#### ➤➤ **Madde 11. Geçici görevlendirilen yöneticilerin ek ders ücreti**

(1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi kapsamında ders niteliğinde yönetim görevi karşılığında ek ders ücretinden yararlanmakta iken aynı Kararın 16 ncı maddesi uyarınca Millî Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile diğer kurumlarda görevlendirilen yöneticiler, 16 ncı madde öngörülen ek ders ücreti yerine 10 uncu maddede aslî görevleri için öngörülen yönetim görevleri karşılığı ek ders ücretleri ile görevlendirildikleri görevler için aynı Kararda öngörülmüş ek ders ücretlerinden daha yüksek olanından yararlandırılır.

- (2) Görevlendirildikleri görevler için Kararda ek ders ücreti öngörülmemesi halinde, 10 uncu maddede aslî görevleri için öngörülen yönetim görevleri karşılığı ek ders ücretleri ile 16 ncı maddede öngörülen ek ders ücretlerinin daha yüksek olanından yararlandırılır.

➤➤ **Madde 12. Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti**

- (1) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara, fiilen girdikleri dersler için ödenecek ek ders ücretleri sırasıyla %25 ve %40 artırımlı olarak ödenir.
- (2) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi, 14 üncü maddesi ve 16 ncı maddesi kapsamında ödenmekte olan ek ders ücretleri, yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara sırasıyla %25 ve %40 artırımlı olarak ödenir.

➤➤ **Madde 13. Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdür ve müdür başyardımcılarının aylık karşılığı ders görevi**

5/3/1964 tarihli ve 439 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası ile 2006/11350 sayılı Kararın 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan “6 saat” ibaresi; Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görev yapanlar için “2 saate kadar” şeklinde uygulanır.

➤➤ **Madde 14. Öğretim yılına hazırlık ödeneği**

- (1) 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde öngörülen öğretim yılına hazırlık ödeneği (18.890) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödenir.
- (2) Birinci fıkrada öngörülen öğretim yılına hazırlık ödeneği, Millî Eğitim Bakanlığına bağlı öğretmen dışındaki kadrolarda fiilen çalışanlara da aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir.

➤➤ **Madde 15. Eğitim öğretim tazminatı**

- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin “A. Eğitim Öğretim Tazminatı” bölümünde yer alan “100”, “95” ve “85” oranları; “160,56”, “155,56” ve “145,56” olarak uygulanır.
- (2) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin “A.Eğitim Öğretim Tazminatı” bölümünde yer alan eğitim öğretim tazminatı oranları, Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunanlardan yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenir.



### >>> **Madde 16. Geliştirme ödeneğinin süresinin uzatılması**

4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan “onaltıncı” ibaresi “yirmisekizinci” olarak, geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “15/12/2015” ibaresi “31/12/2027”, “onaltı” ibaresi “yirmisekiz” ve “onaltıncı” ibaresi ise “yirmisekizinci” olarak uygulanır.

### >>> **Madde 17. Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri**

Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma ücretinin on katı esas alınır.

### >>> **Madde 18. Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti**

- (1) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı süresi içinde eğitim ve öğretimin fiilen yapıldığı normal çalışma günleri için ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi de fiilen yerine getiren müdür yardımcıları ile istihdam türüne bakılmaksızın öğretmenlere, her bir nöbet görevi için 5 saat ek ders ücreti ödenir.
- (2) Anaokulu ve anasınıflarında nöbet görevi kapsamında öğrenci servisleri için öğrencilere refakat eden okul öncesi öğretmenlerine, bu görev karşılığı haftada 5 saat ek ders ücreti ödenir.

### >>> **Madde 19. Kurs merkezlerinde görev yapan diğer personel**

Millî Eğitim Bakanlığı Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görev yapan yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan memurlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

### >>> **Madde 20. Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının yöneticilerinin ek ders ücreti**

2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca ödenmekte olan ek ders ücretleri, haftada 10 saat artırımlı olarak uygulanır.

### >>> **Madde 21. Yükseköğretim kurumlarında lojman tahsisi**

Yükseköğretim kurumlarında bu sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra sıra tahsisli lojmanların en az %25'i idari personel için ayrılır.

➤➤ **Madde 22. Öğrenci sosyal ve kişilik hizmetleri karşılığı ek ders ücretleri**

Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri, özel öğretim öğretmenleri ile bölüm, atölye ve laboratuvar şefliği görevi verilen öğretmenlerden örgün eğitim kurumlarında ilgili mevzuatında belirtilen sosyal etkinlik faaliyetlerinde danışman öğretmen olarak görevlendirilenler ile sınıf veya şube sorumluluğu verilen sınıf/şube rehber öğretmenlerinin bu görevlerinin haftada 3 saati ek ders görevi sayılır. Bu dersler, ders dağıtım çizelgesinde “Öğrenci Sosyal ve Kişilik Hizmetleri” adıyla gösterilir. Bu kapsamda aynı kişiye hem danışman öğretmenlik hem de sınıf/şube rehber öğretmenliği görevi verilmesi halinde sadece bir görev için ek ders ücreti ödenir.

➤➤ **Madde 23. Öğretim görevlilerinin geliştirme ödeneği**

4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 4 üncü maddesinde yer alan “yarısı” ibaresi, öğretim görevlisi kadrolarında bulunanlar için “%100”ü” şeklinde uygulanır.

➤➤ **Madde 24. Bazı eğitim kurumlarındaki personelin fazla çalışma ücreti**

Yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere, Millî Eğitim Bakanlığına bağlı ikili öğretim yapılan eğitim kurumlarında görevli memur ve sözleşmeli personelden, normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 100, yılda 900 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

➤➤ **Madde 25. Eğitim öğretim ödeneğinin artırımlı ödenmesi**

- (1) 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun ek 1 inci maddesi uyarınca ödenen eğitim öğretim ödeneğinin aylık tutarı %200 artırımlı uygulanır. Bu maddeye göre ödenecek ilave tutar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesi ile diğer mevzuatına göre yapılmakta olan döner sermaye ödemelerinin hesabına dikkate alınmaz.
- (2) 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun ek 1 inci maddesi uyarınca ödenen eğitim öğretim ödeneği, yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna göre çalışmakta olan memur ve sözleşmeli personele de aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### 8. Dönem Toplu Sözleşmeye İlişkin Yeni Teklif Olarak Sunulan Maddeler

#### ➤➤ **Madde 26. Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarının Genel İdare Hizmetleri Sınıfı personeline tazminat ödenmesi**

17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele,

#### **“H. Eğitim Hizmetleri Tazminatı:**

*Millî Eğitim Bakanlığının Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dâhil birinci dereceli il millî eğitim müdür yardımcısı, ilçe millî eğitim müdürü, eğitim müfettişi ve şube müdürü ve dengi kadrolara kadrolarına atanarlara 120,*

*Yükseköğretim kurumlarının Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dâhil birinci dereceli fakülte sekreteri, yüksekokul sekreteri, enstitü sekreteri ve şube müdürü kadrolarına atanarlara 120.”*

ibaresi ile Karar'ın 11 inci maddesinin üçüncü fıkrasına “sırasından” ibaresinden sonra gelmek üzere “ve (H) Bölümünden” ibaresi eklenmiştir.

#### ➤➤ **Madde 27. Öğretmen kadrolarında çalışan personelin ek tazminatı**

(1) Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde yer alan kalkınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atanarlara bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının; 1 inci bölgede görev yapanlara %10'u; 2 nci bölgede görev yapanlara %30'u; 3 üncü bölgede görev yapanlara %40'i; 4 üncü bölgede görev yapanlara %50'si; 5 inci bölgede görev yapanlara %60'i; 6 ncı bölgede görev yapanlara %75'i; 7 nci bölgede görev yapanlara %90'ı oranında ek tazminat ödenir.

(2) Yukarıda yer alanlara ilaveten Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en yakın il ve ilçe merkezine uzaklığı en az 10 km. olan köy/mahalle ve diğer yerleşim birimlerine sürekli görevle atanarlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde gösterilen il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %25'i, diğer il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ise ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %15'i oranında ek tazminat ayrıca ödenir.

➤➤ **Madde 28. Ek ders ücretleri birim miktarında artış**

439 sayılı Kanun ve 1/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı gereği ödenmekte olan ek ders ücretleri açısından ek ders ücretlerinin belirlenmesine esas olan gösterge rakamı gündüz öğretimi için 280, gündüz öğretimi dışında kalan öğretim için 300 olarak uygulanır.

➤➤ **Madde 29. Hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti**

Öğretmenlere aylık ve ek ders ücreti karşılığında herhangi bir sınırlamaya tabi tutulmaksızın okuttukları her 6 ders saatine karşılık 1 saat ders dışı hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti ödenir.

➤➤ **Madde 30. Aylık karşılığı ders yükü**

Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 5 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli tüm öğretmenler yönünden aylık karşılığı ders yükümlülüğü haftada 15 saat olarak uygulanır.

➤➤ **Madde 31. Kurslarda görevli yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücreti**

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenler ile açıköğretim öğrencilerinin örgün eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında ders okutmak üzere görevlendirilen yönetici ve öğretmenler ile İlkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP) kapsamındaki kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücretleri, söz konusu sürelerde %100 artırımlı ödenir. Bu kapsamda yönetim görevini yerine getiren yöneticilere her gün için 6 saat ek ders ücreti ödenir.

➤➤ **Madde 32. Eğitim kurumu yöneticilerinin kurs görevi**

Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurslar kapsamında hafta içi mesai saatlerinden sonra ve hafta sonlarında birden fazla eğitim kurumu yöneticisine görev verilir ve bu görevi fiilen yerine getiren bütün yöneticilerden hafta içi mesai saatlerinden sonra görev yapanlara 3 saat, hafta sonlarında görev yapanlara ise 6 saat ek ders ücreti ödenir.

### ➤➤ **Madde 33. Muhakkik görevi verilenlerin malî hakları**

- (1) Eğitim kurumu yöneticilerin idarî inceleme, araştırma veya soruşturma görevleriyle görevlendirilmemeleri esastır.
- (2) İsteklerine bağlı olarak kendilerine bu görev verilen eğitim kurumu yöneticisi, eğitim uzmanı ve araştırmacılara, her bir inceleme/soruşturma dosyası için 25 saat ek ders ücreti ödenir.
- (3) Millî Eğitim Bakanlığında görev yapan yönetici, eğitim uzmanı ve araştırmacılar ile eğitim kurumu yöneticileri; idari inceleme, araştırma veya soruşturma görevleri karşılığında 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında müfettişler için öngörülen haklardan faydalandırılır.

### ➤➤ **Madde 34. Öğretmenlik kariyer basamakları kapsamındaki hizmet süreleri**

Millî Eğitim Bakanlığında öğretmen ünvanlı kadrolarda bulunanların, temel askerlik eğitimi/ askerlik süreleri, Bakanlık kadrolarında diğer hizmet sınıflarında geçirilen hizmet süreleri, Bakanlık kadrolarında öğretmen olarak görev yapmakta iken diğer bakanlık veya kamu kurum ve kuruluşlarına atanarlardan yeniden öğretmen olarak atanmaların diğer kurumlarda geçen süreleri, 657 sayılı Kanunun 108 inci maddesi kapsamındaki aylıksız izin süreleri, 23/4/1999 tarihi öncesi veya 14/2/2005 tarihi sonrasında almış oldukları disiplin cezası veya istifa sonucu öğretmenlikleri sona erip sonrasında yeniden öğretmen olarak atanmaların görevlerinin sona erdiği tarih ile yeniden atandıkları tarih arasında kalan süreleri, öğretmen olarak atanmadan önce 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu kapsamında araştırma görevlisi/öğretim görevlisi kadrolarında geçirilen süreler, öğretmen olarak atanmadan önce 657 sayılı Kanun kapsamında diğer hizmet sınıflarında geçirilen süreler, diğer bakanlık veya kamu kurum ve kuruluşlarında öğretmen/sözleşmeli/ücretli öğretmen statüsünde geçirilen süreler ile usta öğretici statüsünde geçirilen süreleri, Aday Öğretmenlik ve Öğretmenlik Mesleği Kariyer Basamakları Yönetmeliği çerçevesinde öğretmenlik veya uzman öğretmenlikte geçmiş sayılan sürelerden sayılır.

### ➤➤ **Madde 35. Şube müdürü ve dengi kadrolara atanmaların kariyer basamaklarında ilerleme hakkında faydalandırılmaları**

Millî Eğitim Bakanlığında eğitim-öğretim hizmetleri sınıfında öğretmen ünvanlı kadrolarda bulunmakta iken, Bakanlığın il millî eğitim müdürü, il millî eğitim müdür yardımcısı, ilçe millî eğitim müdürü, şube müdürü, araştırmacı, eğitim uzmanı, tesis müdürü kadrolarına atanmalar, ilgili mevzuatındaki fiilen öğretmen olarak görev yapmak dışında diğer şartları taşımaları kaydıyla uzman ve başöğretmenlik için başvuruda bulunabilirler. Bunlardan uzman veya başöğretmen ünvanını alanlara söz konusu ünvanlar için öngörülmüş malî haklar, aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

➤➤ **Madde 36. Türkçe, Türk dili ve edebiyatı ve yabancı dil derslerinde yazılı ve uygulamalı sınavlarında görev alanlara ek ders ücreti**

Türkçe, Türk dili ve edebiyatı ve yabancı dil derslerinde ilgili mevzuatına göre yapılan yazılı sınavları ile dinleme ve konuşma becerilerini ölçen uygulama sınavlarında görev verilenlere 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinde öngörülen ek ders ücreti ödenir.

➤➤ **Madde 37. Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı çalışanlarına fiili hizmet süresi zammı**

Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı kadrolarında fiilen görev yapan personelin prim ödeme gün sayılarına, her 360 gün için 72 gün fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir.

➤➤ **Madde 38. Öğrencilerin derse katılmaması hallerinde ders görevinin yapılmış sayılması**

Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında uzaktan eğitim veya yüz yüze eğitim sürecinde, öğretmenlerin üzerlerinde bulunan ders görevini yerine getirmek üzere derse katılmalarına/girmelerine rağmen öğrencilerin derse katılmaması/derse gelmemesi hallerinde söz konusu ders ve ek ders görevleri yapılmış sayılır.

➤➤ **Madde 39. Geçici görevlendirilen öğretmenler ile yüz yüze eğitim yapılmayan eğitim kurumlarındaki yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücreti**

2006/11350 sayılı Kararın 16 ncı maddesinin ikinci fıkrası uyarınca görevlendirilen öğretmenler ile Kararın 14 üncü maddesi uyarınca yüz yüze eğitim yapılmayan eğitim kurumlarında fiilen görev yapan yönetici ve öğretmenlere, bu görevleri karşılığında haftada 27 saat ek ders ücreti ödenir.

➤➤ **Madde 40. Okul öncesi öğretmenlerinin ek ders ücreti**

Okul öncesi öğretmenlerine, haftada ilaveten 5 saat ek ders ücreti ödenir.

➤➤ **Madde 41. Öğretmenevleri ve akşam sanat okullarında fazla çalışma görev ücreti**

24 saat hizmet esasına göre faaliyet gösteren öğretmenevi ve akşam sanat okullarında, ilgili mevzuatına göre hafta içi mesai saatleri sonrasında veya hafta sonları fiilen yöneticilik görevlerine devam eden yöneticilere, mesai saatleri haricinde fiilen çalıştıkları her çalışma gününe karşılık 10 saat ek ders ücreti ödenir.

➤➤ **Madde 42. Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında ek ders ücreti**

Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında öğrenci taşıma uygulamasına ilişkin görev verilen ve bu görevi fiilen yerine getiren eğitim kurumu yönetici ve öğretmenlerine, haftada 5 saat ek ders ücreti ödenir.

➤➤ **Madde 43. Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında yemek ve taşıma hizmetinden faydalanma**

Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında fiilen görev yapan personel, bu kurumlarda ilköğretim ve ortaöğretim öğrencilerine sunulan öğle yemeği ve taşıma hizmetinden faydalandırılır.

➤➤ **Madde 44. Millî Eğitim Bakanlığı personeli çocuklarına yönelik parasız yatılılık ve bursluluk kontenjanı**

Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Resmi Okullarda Yatılılık, Bursluluk, Sosyal Yardımlar ve Okul Pansiyonları Yönetmeliği'nin 4 üncü maddesinin ikinci ve beşinci fıkralarının (ç) bentlerinde yer alan "beş katı" ibaresi "on katı" olarak uygulanır.

➤➤ **Madde 45. Zorunlu hizmet yükümlüsü olmamalarına rağmen zorunlu hizmet alanlarına atananların hizmet sürelerinin 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin son fıkrası kapsamında değerlendirilmesi**

Öğretmenlerden zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamlayan veya tamamlamış sayılanlardan (hizmet gereği yer değişikliği yapılanlar hariç olmak üzere) Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği çerçevesinde zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarındaki eğitim kurumlarına atananlar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 64 üncü maddesinin son fıkrası hükmünden faydalandırılır.

➤➤ **Madde 46. Mesai saatleri haricindeki görevlendirmelerde ek ders ücreti**

İlgili mevzuatı gereğince hafta sonları veya hafta içi mesai saatleri sonrasında eğitim kurumları yönetici ve öğretmenlerinin katılımının zorunlu kılındığı kurul, komisyon, ekip, öğrenci kulübü, sınıf rehberlik, toplum hizmeti çalışmaları, toplantı, kurs ve seminerlere katılan eğitim kurumu yöneticisi ve öğretmenlere, katıldıkları her görev günü için 5 saat ek ders ücreti ödenir.

➤➤ **Madde 47. Boş derse giren öğretmenlerin ders ücreti**

Nöbet görevini yerine getirip getirmediğine bakılmaksızın, o gün için üzerlerinde bulunan aslı görevlerini yerine getirmekle birlikte ayrıca dersi boş geçen sınıflarda ders okutan öğretmenlerin okuttukları bu dersler, haftada okutacakları azami ders sayısını aşmamak kaydıyla aylık ve ek ders görevlerinin hesabında değerlendirilir.

»» **Madde 48. Koruyucu giyim malzemesi**

Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeli ile kimyasal madde, biyolojik atık gibi zehirli veya sağlığa zararlı maddelere maruz kalarak çalışan personele, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

»» **Madde 49. Kadrolu usta öğretmenlere hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti**

Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli kadrolu usta öğretmenlere, aylık ve ücret karşılığı fiilen okuttukları her 6 saat ders için 1 saat hazırlık ve planlama görevi karşılığında ek ders ücreti ödenir.

»» **Madde 50. Kadrolu usta öğretmenlere ek ders ücreti ödenmesi**

Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli kadrolu usta öğretmenlerin ders yüklerinin haftalık 15 saati aşması halinde haftalık 15 saati aşan ders saatleri karşılığı ek ders ücreti ödenir.

»» **Madde 51. Kadrolu usta öğretmenlere hususi damgalı pasaport verilmesi**

Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli kadrolu usta öğretmenler yönünden 5682 sayılı Pasaport Kanunu'nun 14 üncü maddesi kapsamında derece şartı aranmaz.

»» **Madde 52. Toplu taşıma hizmeti bulunmayan memuriyet mahallinde görev yapan öğretmenlere ulaştırma desteği**

Düzenli ve sürekli toplu taşıma hizmeti sunulmayan yerleşim yerlerindeki eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlere, memuriyet mahallinin bulunduğu ilçe merkezi esas alınmak suretiyle ilgili güzergâh için uygulanan ücret tarifesini üzerinden yol ücreti ödenir.

»» **Madde 53. BİLSEM tanılama ve değerlendirme süreçlerinde ek ders ücreti ödenmesi**

Bilim ve Sanat Merkezleri öğrenci seçimine ilişkin ön değerlendirme sürecinde uygulama günü başına her bir uygulama ayrı birer oturum olarak kabul edilir.



➤➤ **Madde 54. BİLSEM ve açık öğretim merkezlerinde mesai sonrası ek ders ücreti artırımlı ödenmesi**

Bilim ve Sanat Merkezleri ile açık öğretim sorumluluğu olan eğitim kurumlarında, mesai saatleri içinde başlamakla birlikte mesai saatleri sonrasına sarkan faaliyetlerde, saat 18:00'dan sonraki kısım, ek ders ücretlerinin hesabında "gündüz öğretimi dışında kalan öğretim" kapsamında değerlendirilir.

➤➤ **Madde 55. Yıllık izin sürelerinde ek ders ücretleri**

2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca yapılan ödemeler, yıllık izin kullanılan sürelerde de ödenir.

➤➤ **Madde 56. İl millî eğitim müdürlüklerinde Fatih Projesi/Bilişim Teknolojileri İl Koordinatörü olarak görevlendirilenlere ilave ödeme**

İl millî eğitim müdürlüklerinde Fatih Projesi/Bilişim Teknolojileri İl Koordinatörü olarak görevlendirilenlere haftada, 2006/11350 sayılı Kararın 16 ncı maddesinin üçüncü fıkrasının (b) bendinde öngörülen tutarda ek ders ücreti ödenir.

➤➤ **Madde 57. Meslekî ve teknik eğitim kurumlarındaki atölye ve laboratuvar öğretmenlerine iş riski tazminatı ödenmesi**

Meslekî ve teknik eğitim kurumlarının iş sağlığı ve güvenliği yönünden tehlike teşkil eden madde ve şartlara maruz kalan bölüm/atölye/laboratuvar şefleri ile atölye ve laboratuvar öğretmenlerine, 2006/10344 sayılı Kararda öngörülen usul ve esaslar dâhilinde aylık 2.500 gösterge rakamı üzerinden iş riski tazminatı ödenir.

➤➤ **Madde 58. İş kazaları ile maddi hasarlı trafik kazalarına karşı sigorta**

Meslekî ve teknik eğitim kurumlarının atölye ve laboratuvarlarında meydana gelen iş kazalarından doğan zararlar ile Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde şoför kadrolarında görev yapan personel tarafından kullanılan araçların 2918 sayılı Karayolları Trafik Kanunu anlamında işletilmesinden doğacak zararların tazmini için bedeli Bakanlık bütçesinden karşılanmak üzere malî sorumluluk sigortası yaptırılır.

➤➤ **Madde 59. Belletmenlik ek ders ücretlerinin hafta sonu artırımlı ödenmesi**

2006/11360 sayılı Kararın 13. maddesi gereğince ödenmekte olan ek ders ücretleri, hafta sonuna tekabül eden çalışmalarda 5 saat artırımlı ödenir.

➤➤ **Madde 60. Millî Eğitim Akademisi Eğitim ve Uygulama Merkezleri yöneticilerine ilave ek ders ücreti ödenmesi**

Millî Eğitim Akademisi Eğitim ve Uygulama Merkezlerinde hafta içi mesai saatleri sonrasında veya hafta sonları fiilen yöneticilik görevlerine devam eden yöneticilere, mesai saatleri haricinde fiilen çalıştıkları her çalışma gününe karşılık 10 saat ek ders ücreti ödenir.

➤➤ **Madde 61. Millî Eğitim Akademisinde hazırlık eğitimini sürdüren öğretmen adaylarına eğitim öğretim tazminatı ödenmesi**

Millî Eğitim Akademisinde hazırlık eğitimini sürdüren öğretmen adaylarına, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararındaki usul ve esaslara göre aylık %100 oranında eğitim öğretim tazminatı ödenir.

➤➤ **Madde 62. Sözleşmeli öğretmenlere kariyer basamakları ünvanlarına dayalı ilave eğitim-öğretim tazminatı ödenmesi**

Millî Eğitim Bakanlığında sözleşmeli öğretmen pozisyonlarında çalışanlardan uzman öğretmenlik ve başöğretmenlik ünvanı alanlara, öğretmenlik hizmet süresi itibariyle emsali kadrolar esas alınmak suretiyle uzman öğretmenliğe ve başöğretmenliğe dayalı ilave eğitim-öğretim tazminatı ödenir.

➤➤ **Madde 63. Kadın öğretmenlerin süt izni**

Mesafe, çalışma şartları ve alanlarındaki ders yükü nedeniyle süt iznini fiilen kullanamayan kadın öğretmenler, doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ay boyunca isteklerine bağlı olarak ikametgâhlarına yakın ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarında ve/veya ilçe/il millî eğitim müdürlükleri emrinde geçici görevlendirilir.

➤➤ **Madde 64. Eğitim kurumlarına yönetici seçme sınavına katılan adaylara geçici görev yolluğu ödenmesi**

Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumlarına Yönetici Seçme ve Görevlendirme Yönetmeliği hükümleri kapsamında Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumlarına Yönetici Seçme Sınavı'na memuriyet mahalli dışında katılan adaylara, 6245 sayılı Kanun'un 18. maddesi hükmü çerçevesinde geçici görev yolluğu ödenir.



**Madde 65. Ders ücreti karşılığı görevlendirilen usta öğreticiler ile öğretmenlerin malî hakları**

- (1) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders ücreti karşılığı görevlendirilen usta öğreticiler ile öğretmenlere ödenecek birim ek ders ücreti 3 kat artırımlı uygulanır.
- (2) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders ücreti karşılığı görevlendirilen usta öğreticiler ile öğretmenlere, fiilen okuttukları her 6 saat ders için 1 saat hazırlık ve planlama görevi karşılığında ek ders ücreti ödenir.
- (3) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders ücreti karşılığı görevlendirilen usta öğreticiler ile öğretmenlerin, idari izinli sayıldıkları günlerde üzerlerinde bulunan ders görevlerini yapılmış sayılır.
- (4) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders ücreti karşılığı görevlendirilen usta öğreticiler ile öğretmenlerden sendika üyesi olanlar, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamesi'nin ek 4 üncü maddesinde düzenlenen toplu sözleşme ikramiyesinden aynı usûl ve esaslar dâhilinde yararlandırılır.
- (5) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders ücreti karşılığı görevlendirilen usta öğreticiler ile öğretmenlerin, haftalık çalışma sürelerinin 12 saat ve üzerinde olması halinde tam süreli çalışma kabul edilir; sosyal güvenlik primleri aylık 30 günlük çalışma süresi üzerinden hesap edilerek ödenir.



**Madde 66. Millî Eğitim Bakanlığı merkez teşkilatında servis hizmeti**

- (1) Millî Eğitim Bakanlığı merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli verilir.
- (2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

➤➤ **Madde 67. Eğitim müfettişlerinin 2006/10344 Sayılı Karar kapsamındaki zam ve tazminatları**

- (1) Millî Eğitim Bakanlığı eğitim müfettişleri yönünden 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “B.Denetim Hizmetleri” bölümünün (4) sıra sayılı kısmında belirlenen özel hizmet tazminat oranları 100 puan artırılır.
- (2) 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetveldeki iş güclüğü zammı oranı eğitim müfettişi yardımcılarını yönünden 2500, eğitim müfettişleri yönünden 3000; temininde güçlü zammı oranı eğitim müfettişi yardımcılarını yönünden 4500, eğitim müfettişleri yönünden 6000 olarak uygulanır.

➤➤ **Madde 68. Üniversite ödeneğinin artırımlı ödenmesi**

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12 nci maddesinde öngörülen üniversite ödeneği oranları %200 artırımlı uygulanır.

➤➤ **Madde 69. Üniversitelerde 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele geliştirme ödeneği ödenmesi**

2914 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi kapsamında 1. derecede bulunan öğretim görevlilerine ödenmekte olan geliştirme ödeneği, ilgili Kararda belirlenmiş usul ve esaslar dâhilinde üniversiteler ve bağlı birimlerinde 657 sayılı Kanuna tabi çalışan personele, kadrosunun bulunduğu yükseköğretim kurumu 1. derece öğretim görevlisi için öngörülen oranın, ek göstergesi 3600'ün altında olanlar için %75'i, ek göstergesi 3600 ve üzeri olanlar için %100'ü oranında ödenir.

➤➤ **Madde 70. Üniversitelerde çalışan 657 sayılı Kanuna tabi personele yükseköğretim tazminatı ödenmesi**

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele, 6564 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa eklenen ek 3 üncü madde kapsamında Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının %50'si oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

➤➤ **Madde 71. Ek ders ücreti gösterge rakamlarının artırımlı uygulanması**

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 11 inci maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan ek ders ücreti gösterge rakamları, %100 artırımlı uygulanır.

➤➤ **Madde 72. Akademik teşvik ödeneğinde asgari akademik teşvik puanının aranmaması ve artırımlı ödeme**

27/6/2018 tarihli ve 30461 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'nin 10 uncu maddesinin üçüncü fıkrası uygulanmaz. Akademik teşvik puanının 50'nin üzerinde olması halinde akademik teşvik ödeneği %100 artırımlı ödenir.

➤➤ **Madde 73. Doçent unvanına sahip olanların mali hakları**

Üniversitelerarası Kuruldan doçent unvanı almış olmasına rağmen halen doçent kadrosuna atanmamış bulunan öğretim elemanları, doçent unvanını aldıkları ayı müteakip buldukları derecenin karşılığında bulunan doçent kadroları için öngörülmuş ek gösterge rakamı, eğitim-öğretim ödeneği, döner sermaye katkı payı ile geliştirme ödeneğinden ve doçent kadroları için öngörülen ek ders birim ücretinden faydalandırılır.

➤➤ **Madde 74. Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin döner sermaye ödemeleri**

Bünyesinde Ziraat ve Veteriner Fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksekokulu ile atölye ve laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları; ulusal düzeyde açık ve uzaktan öğretim yapan yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı olan 657 sayılı Kanuna tabi olarak istihdam edilen personele, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinde öngörülen ek ödeme matrahının %100'ü oranında döner sermaye katkı payı ödenir. Bu kapsamda yapılan ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında yapılan ek ödemeden mahsup edilmez; herhangi bir kesintiye tabi tutulmaz.

➤➤ **Madde 75. Doktor öğretim üyeleri, öğretim görevlileri ve araştırma görevlilerinin atama işlemleri**

(1) Halen söz konusu kadrolara atanacaklar da dâhil olmak üzere 2547 sayılı Kanun'un 23 üncü maddesi kapsamında doktor öğretim üyesi, 31 inci maddesi kapsamında öğretim görevlisi ve 33 üncü maddesinin (a) fıkrası kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanacaklara, atama süresi sınırı uygulanmaz; kendi istekleri, disiplin ve 657 sayılı Kanun'un 98 inci maddesi hükümleri hariç olmak üzere görevleri kendiliğinden sona ermez.

(2) 2547 sayılı Kanun'un 50 nci maddesinin (d) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanacaklardan lisansüstü eğitimlerini tamamlayanlar, yazılı başvuruları üzerine 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanırlar.

➤➤ **Madde 76. Araştırma görevlilerine hususi damgalı pasaport verilmesi**

2547 sayılı Kanununun 33/a ve 50/d maddeleri kapsamında istihdam edilen araştırma görevlileri yönünden 5682 sayılı Pasaport Kanunu'nun 14 üncü maddesi kapsamında derece şartı aranmaz.

➤➤ **Madde 77. Mali hizmetler uzmanlarının ücretleri**

Yükseköğretim kurumlarının mali hizmetler uzmanı kadrolarında bulunanların ücret ve tazminatları, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 10 uncu maddesindeki usul ve esaslara göre ve eki (III) sayılı Cetvelin (3) ve (4) sıra no.lu bölümündeki ücret ve tazminat gösterge rakamları üzerinden ödenir.

➤➤ **Madde 78. Fazla çalışma ücretlerinde artış**

657 sayılı Kanuna tabi olarak yükseköğretim kurumlarında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan memurlara, bu çalışmalarını karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

➤➤ **Madde 79. İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği**

- (1) Devlet yükseköğretim kurumlarının 657 sayılı Kanuna tabi aynı sınıftaki memurları, diğer devlet yükseköğretim kurumlarına 2547 sayılı Kanununun 52 nci maddesinin (f) bendi gereğince Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı koordinasyonunda yer değişikliği suretiyle atanabilirler. Aile birliği, sağlık ve can güvenliği mazeretine dayalı yer değişikliğinin talepleri öncelikli olarak değerlendirilir.
- (2) Aile birliği, sağlık ve can güvenliği mazeretine dayalı yer değişikliğinin talep edildiği hallerde atama yapılamaması halinde, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından yer değişikliği yapmak istedikleri yükseköğretim kurumlarına mazeretleri süresince görevlendirilebilirler.
- (3) Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenir. Bu madde kapsamındaki atamalar atama sayısı sınırlamalarına tabi değildir.

➤➤ **Madde 80. Yükseköğretim kurumları merkezi yazılı sınavları**

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde öngörülen yazılı sınavlar, yükseköğretim kurumları yönünden ayrı ayrı gerçekleştirilmez; yazılı sınav Başkanlıkça Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına veya Anadolu Üniversitesine en geç üç yılda bir merkezi olarak yaptırılır.

➤➤ **Madde 81. 2547 sayılı Kanun'un 13 üncü maddesinin (b) fıkrasının dördüncü bendi veya 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 25 inci maddesi gereğince görevlendirilen öğretim elemanlarının geliştirme ödeneği**

Geliştirme ödeneğinin verilmesi öngörülen yerlerdeki yükseköğretim kurumlarına ait öğretim elemanı kadrosuna atanmakla birlikte, atandığı yükseköğretim biriminden bir başka birime veya başka bir yükseköğretim kurumuna, 2547 sayılı Kanun'un 13 üncü maddesinin (b) fıkrasının dördüncü bendi veya 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 25 inci maddesi gereğince görevlendirilen öğretim elemanlarına, görevlendirme süreleri boyunca 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Karar gereği fiilen görev yaptıkları yer için öngörülen oranda geliştirme ödeneği ödenir. Kadrosunun bulunduğu birim için geliştirme ödeneği ödenmesinin öngörüldüğü hallerde, kadrosunun bulunduğu birimin geliştirme ödeneği ile görevlendirildiği birimin geliştirme ödeneğinin daha yüksek olanından yararlandırılır.

➤➤ **Madde 82. Koruma ve güvenlik görevlilerine milli ve dini bayramlarda fazla çalışma ücreti ödenmesi**

- (1) Yükseköğretim kurumlarında koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında görev yapanlardan 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun kapsamında bayram ve tatil sayılan günlerde görev yapanlara, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.
- (2) Personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı yoluyla özel güvenlik görevlisi çalıştırılması halinde özel güvenlik görevlisi ile koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında görev yapanların aynı fazla çalışma görevlerini birlikte ifa ettikleri durumlarda, koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında görev yapanlara, özel güvenlik görevlisine işverenince ödenen birim saat fazla çalışma ücreti tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

➤➤ **Madde 83. Yükseköğretim kurumlarında Teknik Hizmetler Sınıfında görev yapan personele aynı giyim yardımı**

Yükseköğretim kurumlarının Teknik Hizmetler Sınıfı kadrolarında çalışan personele, kurumlarınca hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gerektiği belirlenen giyim malzemeleri aynı olarak verilir; bunun mümkün olmaması halinde giyim malzemesinin bedeli nakdî olarak ödenir.

➤➤ **Madde 84. Öğretim elemanlarının makale hakemliklerinin teşvik ödeneği hesabına dâhil edilmesi**

Öğretim elemanlarının hakemli dergilerde gerçekleştirdikleri makale hakemlikleri, Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği eki "Faaliyet Hesaplama Tablosu" nun (3) sıra sayısında "Diğer uluslararası hakemli dergilerde editörlük" için öngörülen oran değerinin yarısı oranında akademik teşvik puanının hesabında değerlendirilir.

➤➤ **Madde 85. İdari izinli sayılan günlerde ders görevlerinin yapılmış sayılması**

Ülke genelinde veya yükseköğretim kurumunun bulunduğu il genelinde kamu görevlilerinin idari izinli sayıldığı hallerde öğretim elemanlarının üzerinde bulunan ders ve ek ders görevleri ile ders niteliğindeki görevleri yapılmış sayılır.

➤➤ **Madde 86. Lisansüstü eğitim programlarında jüri üyeliklerine ücret ödenmesi**

Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilen tezli yüksek lisans, yeterlilik sınavı, doktora tezi ve sanatta yeterlilik tezi jüri üyelikleri için görevlendirilenlere, her bir jüri üyeliği için (3.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda jüri üyeliği ücreti ödenir.

➤➤ **Madde 87. İdari görev ödeneği oranlarında artış**

2914 sayılı Kanununun 13 üncü maddesinde gösterilen idari görev ödeneği ödenmesine esas oranlar %100 artırımlı uygulanır.

➤➤ **Madde 88. Yükseköğretim kurumları genel sekreter yardımcıları ile daire başkanlarına makam ve görev tazminatı ödenmesi**

Yükseköğretim kurumlarındaki genel sekreter yardımcıları ile daire başkanlarına ilgili mevzuatına göre (2.000) gösterge rakamı üzerinden makam tazminatı, (8.000) gösterge rakamı üzerinden görev tazminatı ödenir.

➤➤ **Madde 89. Millî Savunma Üniversitesinde yaz dönemi faaliyetleri**

Millî Savunma Üniversitesi ve bağlı birimlerinde yaz tatilinde gerçekleştirilen ATAT dönemi faaliyetleri, 2547 sayılı Kanununun ek 26 ncı maddesi çerçevesinde yaz okulu olarak değerlendirilir; bu dönemde ders ve sınav görevlerini yürüten öğretim elemanlarının ek ders ücretleri söz konusu madde gereğince ödenir.

➤➤ **Madde 90. Millî Savunma Üniversitesinde fazla çalışma ücreti**

Millî Savunma Üniversitesi ve bağlı birimlerinde 2547 sayılı Kanun veya 657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan personelden hafta içi normal çalışma saatleri dışında ve hafta sonları fiilen çalışanlara, bu çalışmalarını karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.



➤➤ **Madde 91. Millî Eğitim Bakanlığı tesislerini denetleme görevinde çalışanlara ücret ödenmesi**

Millî Eğitim Bakanlığına tahsis edilen taşınmazlar üzerinde yer alan ticari amaçla kullanılması mümkün olan açık alan, salon, bahçe, otopark, depo ve benzeri amaçlarla kiraya verilen yerlerin denetlenmesi amacıyla görevlendirilenlerden hafta içi mesai saatleri sonrası veya hafta sonları fiilen denetleme görevi yapanlara (1.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ücret ödenir.

➤➤ **Madde 92. Türk dili ve edebiyatı dersi yazılı ve sözlü sınavlarında görev alan komisyon üyeleri**

2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrasının uygulanmasında, bu fıkrafta öngörülen sorumluluk sınavları kapsamında yapılan Türk dili ve edebiyatı sınavlarında görev alan sınav komisyon üyelerinin yazılı ve sözlü sınav komisyon üyelikleri ayrı ayrı değerlendirilir.

➤➤ **Madde 93. Yetiştirme ve uyum kursları ek ders ücretlerinin artırımlı ödenmesi**

2006/11350 sayılı Kararın 8 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (3) no.lu alt bendinde sayılan faaliyetleri hafta içi mesai saatleri sonrasında ve hafta sonlarında on-line veya yüz yüze fiilen yerine getirenlere, söz konusu madde kapsamındaki ek ders ücretleri %100 artırımlı ödenir.

➤➤ **Madde 94. Doçentlerin makam tazminatı**

2914 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesi kapsamında makam tazminatı ödenmesinde doçent kadrolarında bulunanlar yönünden “kazanılmış hak aylıkları birinci derece olmak şartı” aranmaz.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Son Hükümler ve Yürürlük**

#### **>> Madde 95. Uygulama Esasları**

- (1) Sözleşmenin Bütünlüğü; Sözleşme, gerek maddelerinin açık anlamları gerekse ruhu ile değindiği tüm hususlarda geçerlidir. Bölüm ve madde başlıkları maddenin anlamını tamamlar.
- (2) Sözleşmenin Yorumu; Sözleşme hükümleri amacı dışında yorumlanamaz. Taraflar, yorumunu gerekli gördükleri maddeleri öncelikle aralarında müzakere ederek ortak bir çözüm yolu bulmaya çalışırlar ve uyuştukları hususları bir tutanakla tespit ederler. Anlaşma sağlanamayan konularda kanunlarda öngörülen hükümler uygulanır.
- (3) Sözleşmenin Yürütülmesi; Sözleşmenin yürütülmesini, kamu işvereni ile Sendika birlikte sağlar. Sendikaya bağlı şubeler, faaliyet alanı dâhilindeki işyerlerinde Sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, İşveren veya işveren vekilleriyle müzakere etmeye yetkilidir.
- (4) Uyuşmazlıkların Giderilmesi; Taraflar işbu toplu sözleşmenin yürütülmesinden doğabilecek uyuşmazlıkları gidermek için çaba gösterirler. Bu amaçla yapılan bir toplantı çağrısına karşı tarafın uyması zorunludur. Çağrıda bulunan taraf, görüşülmesini istediği konuları ve toplantı tarihini en az 10 (on) gün öncesinden karşı taraf bildirir. Taraflar arasında uzlaşma sağlanamazsa Kanun hükümleri uygulanır.

#### **>> Madde 96. Ferdi Şikâyet Hakkı**

Toplu Sözleşmenin herhangi bir maddesinin kendisi hakkında uygulanmaması, eksik uygulanması veya yanlış uygulanması ya da çalışma hayatını düzenleyen mevzuattan doğan aksaklıklar sebebiyle zarar gören kamu personeli, durumu işyeri sendika temsilcisine bildirir. İşyeri sendika temsilcisi konuyu en yakın amiri veya vekiliyle halle çalışır. İşyeri kademesinde uzlaşma sağlanamadığı takdirde sendika temsilcisi konuyu Sendikaya iletir. Sendika konuyu İşveren veya işveren vekiline aksettirir ve sorunun müştereken karara bağlanmasını talep eder. Disiplin suçları hariç olmak üzere şikâyetleri dolayısıyla hiçbir sendika üyesi kamu görevlisi sorumlu tutulamaz; hakkında idari tedbir ve karar alınamaz.



>> **Madde 97. Yürürlük**

İşbu Toplu Sözleşme 1/1/2026 – 31/12/2027 tarihleri arasında yürürlükte kalacaktır.

>> **Madde 98. İmza**

İşbu Toplu Sözleşme, taraf yetkililerince ...../...../2025 tarihinde imza altına alınmıştır.



DÖNEM

## TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ

26 / 27

İNSAN ONURU



**EĞİTİM-BİR-SEN** (EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI)



egitimbirsen



egitimbirsen



egitimbirsen



ebsgenelmerkez

www.ebs.org.tr